

Первичная профсоюзная организация
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №593 с
углубленным изучением английского языка
Невского района Санкт-Петербурга

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №593
с углубленным изучением
английского языка Невского района
Санкт-Петербурга

Председатель ПК:  (И.Ю.Кудряшова)

Директор:  (С.П. Рыков)

"05



Документ подписан электронной подписью

Рыков Сергей Леонидович

Директор

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №593 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
22B56AF6029374D3D673F13E65CCB838

УЦ: Казначейство России

Дополнительное соглашение №1 о продлении срока действия (пролонгации)

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ №593 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №593 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
НА 2016 - 2019 ГОДЫ

Санкт-Петербурга
2016 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны, заключившие настоящее дополнительное Соглашение к Коллективному договору руководствуются в своей деятельности Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, трехсторонними и отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1.2. Сторонами дополнительного Соглашения являются: представитель работодателя - руководитель образовательного учреждения (далее по тексту Администрация) и представитель работников - первичная профсоюзная организация образовательного учреждения (далее по тексту - Профсоюз).

1.3. Основными принципами взаимоотношений между Администрацией и Профсоюзом признаются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- безусловное соблюдение сторонами норм действующего трудового законодательства;
- реальность и выполнимость обязательств, принятых на себя сторонами;
- обязательность выполнения принятых на себя обязательств;
- ответственность сторон за невыполнение условий коллективного договора.

1.4. Цель данного дополнительного Соглашения – продление(продлонгация) срока действия текущего Коллективного договора, целью которого является установление дополнительных, более льготных социально-экономических условий, по сравнению с нормами и положениями, установленными трудовым законодательством РФ, для достижения наиболее эффективного управления образовательным учреждением и максимального социального и материального благополучия работников.

1.5. Настоящее дополнительное Соглашение является неотъемлемой частью действующего Коллективного договора являющегося средством регулирования социально-трудовых отношений в образовательном учреждении. Стороны признают, что уровень экономического развития образовательного учреждения и благополучие работников взаимосвязаны, и они заинтересованы в гармоничных отношениях и разрешают любые конфликтные ситуации путем переговоров.

1.6. Администрация признает Профсоюз полномочным представителем всех работников образовательного учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

II. ВСТУПЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В СИЛУ, КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Продлить срок действия (продлонгировать) настоящего Коллективного договора на три года с даты подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

2.2. Продление договора принято по решению обеих сторон и оформляется настоящим дополнительным соглашением к настоящему договору.

2.3. Соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами.

2.4. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств в период установленного срока, за исключением наступления обстоятельств форс-мажора.

2.5. Все разногласия рассматриваются сторонами договора в недельный срок в порядке, определенном ТК РФ.

2.6. В случае реорганизации образовательного учреждения, ответственность за выполнение Коллективного договора возлагается на правопреемников, в течение срока предусмотренного действующим законодательством.

2.7. Любая из сторон, подписавших данное Соглашение и сам Коллективный договор, может вносить предложения об изменениях и дополнениях, в порядке определенном ТК РФ, если они не ухудшают положение работников и не создают препятствий для выполнения принятых обязательств.

2.8. Решения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор принимаются комиссией, контролирующей выполнение коллективного договора.

2.9. В случае невыполнения условий коллективного договора, за уклонение от участия в коллективных переговорах, стороны несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2.10. Контроль за выполнением данного соглашения и Коллективного договора осуществляется комиссией из числа представителей сторон два раза в год, а также сторонами самостоятельно.

2.11. Информация о ходе выполнения Коллективного договора заслушивается сторонами на общем собрании работников образовательного учреждения не реже двух раз в год.

2.12. Приложения к Коллективному договору являются его составной частью.

2.13. Приложения к Коллективному договору следующие:

- перечень приложений к коллективному договору (приложение № 1);
- перечень документов, представленных в Комитет по труду и занятости вместе с коллективным договором (приложение № 2);
- адреса комитетов по труду и занятости населения (приложение № 3).

2.14. Соглашение к Коллективному договору является его неотъемлемой частью и составляется в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится в администрации образовательного учреждения, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной организации,

ПОДПИСИ СТОРОН :

Председатель ПК:  (И.Ю.Кудряшова)

"05"  20/16 г.

Директор школы:  (С.Л.Рыжов)

"05"  20/16 г.



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №593 с углубленным изучением английского языка Невского района
Санкт-Петербурга

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №3
собрания первичной профсоюзной организации

Протокол № 3 от 05.05.2016 г.

Всего членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации 38.

На профсоюзном собрании присутствует 36 чел.

Председательствующий: Кудряшова Ирина Юрьевна, председатель первичной профсоюзной организации

Секретарь собрания: Грищенко Марина Валерьевна, учитель химии

СЛУШАЛИ:

1. Информацию председателя первичной профсоюзной организации Кудряшовой Ирины Юрьевны о продлении срока действия Коллективного договора между работодателем и работниками государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №593 с углубленным изучением английского языка Невского района Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать действующими условия Коллективного договора между работодателем и работниками государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №593 с углубленным изучением английского языка Невского района Санкт-Петербурга без внесения изменений.
2. В случае изменения современного нормативно-правового законодательства в сфере трудовых отношений и в системе образования РФ поручить профсоюзному комитету совместно с администрацией ОУ разработать новый проект Коллективного договора.
3. Утвердить срок продления (пролонгации) действия текущего Коллективного договора – до 20 мая 2019 года.

ГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 35; «Против» - 0; «Воздержалось» - 1

Председатель
первичной профсоюзной организации

Секретарь собрания



(Кудряшова И.Ю.)

(Грищенко М.В.)