**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 23 апреля 2013 г. N 32-рп**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")**

**"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ**

**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ НА ПЕРИОД 2013-2018 ГОДОВ"**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки":

1. Утвердить [План](#Par28) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов" (далее - "дорожная карта") согласно приложению.

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, являющимся исполнителями мероприятий "дорожной карты", обеспечить реализацию мероприятий ["дорожной карты"](#Par28).

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кичеджи В.Н.

Губернатор Санкт-Петербурга

Г.С.Полтавченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению

Правительства Санкт-Петербурга

от 23.04.2013 N 32-рп

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")**

**"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ**

**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ НА ПЕРИОД 2013-2018 ГОДОВ"**

Основные задачи и приоритетные направления развития системы образования в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов:

повышение роли системы образования Санкт-Петербурга в развитии человеческого капитала Российской Федерации, достижение выпускниками образовательных организаций, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации), высокого уровня развития социальных компетенций и гражданских установок, обеспечение их готовности к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике;

развитие системы оценки качества образования в Санкт-Петербурге на основе профессиональной и общественной экспертизы, самооценки образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями населения;

развитие сети образовательных организаций с учетом прогноза демографического развития Санкт-Петербурга;

оптимизация системы финансирования образовательных организаций для обеспечения достойного уровня жизни занятых в ней работников и привлечения новых высококвалифицированных кадров и молодых специалистов;

создание условий для расширения хозяйственной самостоятельности образовательных организаций, расширение возможностей общественного участия в управлении системой образования в Санкт-Петербурге.

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования в Санкт-Петербурге,

соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.

3. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании.

2. Ожидаемые результаты:

ликвидация в 2013 году очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации;

развитие негосударственного сектора дошкольного образования в Санкт-Петербурге;

повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования Санкт-Петербурга;

развитие системы оценки качества дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Санкт-Петербурга

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N  п/п  |  Наименование показателя  | Единицаизмере-ния  |  2012  г.  |  2013  г.  |  2014  г.  |  2015  г.  |  2016  г.  |  2017  г.  |  2018  г.  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Численность детей в возрасте 1-7 лет  | человек | 246675 | 263692 | 285271 | 305377 | 319400[<1>](#Par132) | 332200[<1>](#Par132) | 345500[<1>](#Par132) |
| 2  | Охват детей программами дошкольного образования  |  %  |  75,3  |  76,2  |  76,6  |  76,7  |  76,8 [<1>](#Par132) |  76,9 [<1>](#Par132) |  77 [<1>](#Par132) |
| 3  | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций  | человек | 185732 | 202259 | 206633 | 221290 | 231600[<1>](#Par132) | 240900[<1>](#Par132) | 250500[<1>](#Par132) |
| 4  | Потребность в увеличении числамест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)  | человек | 17797  |  4500  |  8874  | 23531  | 33800 [<1>](#Par132) | 43100 [<1>](#Par132) | 52700 [<1>](#Par132) |
| 5  | Инструменты сокращения очередив дошкольные образовательные организации (ежегодно) всего,  |  штук  | 13088  | 12109  | 14728  | 16808 [<1>](#Par132) | 15880 [<1>](#Par132) | 15390 [<1>](#Par132) | 15890 [<1>](#Par132) |
| в том числе:  |
| 5.1  | За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания  | человек |  2229  |  2629  |  2929  |  3229  |  3540 [<1>](#Par132) |  3790 [<1>](#Par132) |  4140 [<1>](#Par132) |
| 5.2  | За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования  | человек |  7069  |  7110  |  7269  |  7389 [<1>](#Par132) |  7500 [<1>](#Par132) |  7600 [<1>](#Par132) |  7750 [<1>](#Par132) |
| 5.3  | За счет вновь создаваемых меств дошкольных образовательных организациях всего, в том числе:  | человек |  3790  |  2370  |  4530  |  6190 [<1>](#Par132) |  4840 [<1>](#Par132) |  4000 [<1>](#Par132) |  4000 [<1>](#Par132) |
| 5.3.1 | Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций  | человек |  1260  |  2090  |  2200  |  2530  |  1900 [<1>](#Par132) |  1900 [<1>](#Par132) |  1900 [<1>](#Par132) |
| 5.3.2 | Создание дополнительных мест вфункционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)  | человек |  1265  |  130  |  1115  |  1800 [<1>](#Par132) |  1400 [<1>](#Par132) |  1000 [<1>](#Par132) |  1000 [<1>](#Par132) |
| 5.3.3 | Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций  | человек |  1265  |  130  |  1115  |  1800 [<1>](#Par132) |  1400 [<1>](#Par132) |  1000 [<1>](#Par132) |  1000 [<1>](#Par132) |
| 5.3.4 | Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций  | человек |  0  |  20  |  100  |  60  |  140  |  100 [<1>](#Par132) |  100 [<1>](#Par132) |
| 6  | Численность других категорий работников образовательных организаций, в том числе педагогических работников  | человек | 45278  | 45510  | 45750  | 45900 [<1>](#Par132) | 46100 [<1>](#Par132) | 46300 [<1>](#Par132) | 46500 [<1>](#Par132) |
| 7  | Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций  | человек | 22355  | 22593  | 23272  | 23580 [<1>](#Par132) | 23600 [<1>](#Par132) | 23600 [<1>](#Par132) | 23600 [<1>](#Par132) |
| 8  | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника  |  дети/ педагог |  8,3  |  9,0  |  8,9  |  9,4  |  9,8 [<1>](#Par132) |  10,2 [<1>](#Par132) |  10,6 [<1>](#Par132) |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование мероприятия  | Срок вы-полнениямеро- приятия  | Ответ-ствен-ный испол-нитель |  Показатель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации  |
| 1  | Подготовка предложений по внесению изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования, в том числе: в Программу строительства и реконструкциидетских садов на 2011-2016 годы, утвержденную постановлением ПравительстваСанкт-Петербурга от 17.05.2011 N 578; в План мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы", утвержденный постановлением ПравительстваСанкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828  | 2013- 2016 гг. | КО, АР | Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации  |
| 2  | Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося дошкольногообразования  | 2015 г.  | КО, АР | Развитие системы дошкольногообразования Санкт-Петербурга |
| 3  | Подготовка заявки на выделение средств изфедерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования на реализацию мероприятий, направленных на развитие системы дошкольного образования Санкт-Петербурга  | 2013 г.  |  КО  | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольногообразования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте5-7 лет, обучающихся в образовательных организацияхобщего образования  |
| 4  | Разработка современных типовых проектов зданий для размещения дошкольных образовательных организаций  | 2013- 2014 гг. |  КС  | Разработанные типовые проекты зданий для размещения дошкольных образовательных организаций  |
| 5  | Реализация мероприятий, направленных на организацию возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, созданиедополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций  | 2013- 2014 гг. |  КО,  КС, КУГИ,  АР  | Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации  |
| 6  | Подготовка предложений по установлению строительных норм для развития вариативных форм дошкольного образования в Санкт-Петербурге  | 2013- 2015 гг. |  КС  | Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации  |
| 7  | Сбор информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления  | 2014- 2018 гг. |  АР  | Повышение качества услуг и безопасности условий предоставления в дошкольных образовательных организациях |
| 8  | Реализация Закона Санкт-Петербурга от 04.07.2007 N 381-66 "Об общем образовании" в части, касающейся поддержки и предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям Санкт-Петербурга, реализующимобщеобразовательные программы  | 2014- 2018 гг. | КО, АР | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственныеорганизации дошкольного образования, предоставляющиеуслуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования  |
| 9  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828 "О Плане мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы"  | 2013- 2015 гг. |  КО,  КС, КУГИ,  АР  | Развитие системы дошкольногообразования Санкт-Петербурга |
|  Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования  |
| 10  | Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральныхметодических рекомендаций для стимулирования качества работы  | 2013 г.  |  КО  | Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций,их руководителей и основных категорий работников  |
| 11  | Разработка предложений, направленных на повышения величины норматива финансирования для обеспечения требованийк условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации программдошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования  | 2013 г.  |  КО  | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте5-7 лет, обучающихся в образовательных организацияхобщего образования  |
| 12  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий" в части, касающейся утверждения отраслевого перечня государственных услуг(работ), оказываемых (выполняемых) дошкольными образовательными организациями, и технологических регламентов  | 2013- 2018 гг. |  КО  | Утверждение отраслевого перечня и технологических регламентов оказания государственных услуг (работ)  |
| 13  | Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, втом числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку илиповышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного образования  |
| 14  | Проведение социологических исследований вобласти дошкольного образования в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования  | 2013- 2018 гг. |  КИС,  КО  | Итоги опросов населения по результатам социологическогомониторинга  |
| 15  | Реализация мероприятий, направленных на оценку качества образования, основанную на комплексном подходе к оценке качества образования, и внесение в нее изменений на основе обратной связи от участников образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях  | 2013- 2015 гг. |  КО  | Повышение качества дошкольного образования Санкт-Петербурга  |
| 16  | Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников  | 2013- 2015 гг. |  КО  | Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций  |
|  Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании  |
| 17  | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленныхна достижение показателей качества этой деятельности  | 2013- 2014 гг. | КО, АР | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате вобщем образовании Санкт-Петербурга  |
| 18  | Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов"  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)  |
| 19  | Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций. Оказание содействия в поэтапном переводе работников дошкольных образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников дошкольныхобразовательных организаций  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате вобщем образовании Санкт-Петербурга  |
| 20  | Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками дошкольных образовательных организаций  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате вобщем образовании Санкт-Петербурга  |
| 21  | Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций  | 2013- 2018 гг. |  КФ, КО, АР | Улучшение условий оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций  |
| 22  | Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации вСМИ, проведение семинаров и др.)  | 2013- 2018 гг. |  КО  | Информированность работниково системе "эффективных контрактов" в дошкольных образовательных организаций  |
| 23  | Организация сбора и предоставления информации о введении "эффективного контракта" в системе дошкольного образования Санкт-Петербурга  | 2015 г.,2017 г.  |  КО  | Предоставление отчетов в Минобрнауки России  |

5. Количественные характеристики ликвидации очереди и максимального охвата детей местами в дошкольных образовательных организациях Санкт-Петербурга на 2013-2018 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Показатель  |  Единица измерения | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |  Рекомендация по  заполнению  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |  11  |
| 1  | Численность детей  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | До 1 года  | тыс. чел. | 56,218  | 62,752  | 59,915  | 60,051  | 60,362  | 60,310  | 60,169  | Данные по 2013-2015 годам и далее заполняются с учетомдемографических прогнозов Росстата  |
| 1.2 | 1 год  | тыс. чел. | 43,234  | 55,705  | 62,243  | 59,573  | 59,833  | 60,219  | 60,215  |
| 1.3 | 2 года  | тыс. чел. | 43,846  | 43,010  | 55,225  | 61,649  | 59,109  | 59,504  | 59,992  |
| 1.4 | 3 года  | тыс. чел. | 42,221  | 43,690  | 42,836  | 54,788  | 61,025  | 58,563  | 59,072  |
| 1.5 | 4 года  | тыс. чел. | 39,136  | 42,120  | 43,554  | 42,695  | 54,391  | 60,407  | 57,974  |
| 1.6 | 5 лет  | тыс. чел. | 36,878  | 39,096  | 42,054  | 43,446  | 42,585  | 54,033  | 59,813  |
| 1.7 | 6 лет  | тыс. чел. | 37,900  | 36,871  | 39,098  | 42,027  | 43,374  | 42,508  | 53,716  |
| 1.8 | 7 лет  | тыс. чел. | 38,358  | 37,919  | 36,899  | 39,138  | 42,042  | 43,341  | 42,466  |
| 2  | Численность детей,получающих дошкольное образование, на 1 января текущего года  | тыс. чел. | 185,732 | 202,259 | 212,175 | 221,290 | 231,590 | 240,860 | 250,495 | Учитываются все дети, получающие дошкольное образование как в образовательных организациях, так и в альтернативных формах  |
| 2.1 | До 1 года  | тыс. чел. |  0,047  |  0,015  |  0,030  |  0,030  |  0,030  |  0,030  |  0,030  | В 2012 году указываются данные государственного статистического наблюдения. В 2013-2018 годах планируемая численность воспитанников дошкольных образовательных организаций рассчитывается с учетом сохранения в 2013-2014 годах и дальнейшего увеличения охвата детей дошкольным образованием, а также обеспечения 100% доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет к 2016году  |
| 2.2 | 1 год  | тыс. чел. | 15,811  | 14,560  | 15,274  | 15,930  | 16,671  | 17,339  | 18,032  |
| 2.3 | 2 года  | тыс. чел. | 23,432  | 26,560  | 27,862  | 29,059  | 30,412  | 31,629  | 32,894  |
| 2.4 | 3 года  | тыс. чел. | 34,355  | 39,331  | 41,259  | 43,031  | 45,034  | 46,498  | 48,202  |
| 2.5 | 4 года  | тыс. чел. | 35,355  | 40,331  | 42,308  | 44,125  | 45,444  | 47,263  | 49,154  |
| 2.6 | 5 лет  | тыс. чел. | 35,132  | 37,533  | 39,373  | 41,064  | 42,975  | 44,696  | 46,484  |
| 2.7 | 6 лет  | тыс. чел. | 34,522  | 34,430  | 36,584  | 38,253  | 40,500  | 42,587  | 44,756  |
| 2.8 | 7 лет  | тыс. чел. |  7,079  |  9,500  |  9,225  |  9,785  | 10,511  | 10,835  | 10,617  |
| 3  | Охват детей по возрастам [<1>](#Par530) |  %  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | До 1 года  |  %  |  0,08  |  0,02  |  0,05  |  0,05  |  0,05  |  0,05  |  0,05  | Указываются планируемые показатели охвата с учетом их несниженияв 2013-2014 годах и дальнейшего увеличения охвата детей дошкольным образованием, а также обеспечения 100% доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет к 2016году  |
| 3.2 | 1 год  |  %  |  36,6  |  26,1  |  24,5  |  26,74  |  27,86  |  28,79  |  29,95  |
| 3.3 | 2 года  |  %  |  53,4  |  61,8  |  50,5  |  47,14  |  51,45  |  53,15  |  54,83  |
| 3.4 | 3 года  |  %  |  81,4  |  90,0  |  90,0  |  90,0  |  90,0  |  90,0  |  90,0  |
| 3.5 | 4 года  |  %  |  90,3  |  95,8  |  95,8  |  95,8  |  95,8  |  95,8  |  95,8  |
| 3.6 | 5 лет  |  %  |  95,3  |  96,0  |  96,0  |  96,0  |  96,0  |  96,0  |  96,0  |
| 3.7 | 6 лет [<2>](#Par531) |  %  |  91,1  |  93,4  |  93,4  |  93,4  |  93,4  |  93,4  |  93,4  |  |
| 3.8 | 7 лет [<3>](#Par532) |  %  |  18,5  |  25,1  |  25,0  |  25,0  |  25,0  |  25,0  |  25,0  |  |
| 4  | Очередность  |  чел.  |  1270  |  5542  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  | Сумма значений граф[4.1](#Par446) и [4.2](#Par449) настоящейтаблицы  |
| 4.1 | Для детей от рождения до 3 лет  |  чел.  |  1120  |  4400  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  | Указываются данные на 1 января текущегогода  |
| 4.2 | Для детей 3-7 лет  |  чел.  |  150  |  1142  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |
| 5  | Потребность в дополнительных местах  |  мест  |  17797  |  9916  |  9115  |  10300  |  9270  |  9635  |  9635  | Указываются данные на 31 декабря текущего года  |
| 6  | Ежегодный ввод новых мест  |  мест  |  16527  |  9916  |  9115  |  10300  |  9270  |  9635  |  9635  | Сумма значений граф[6.1](#Par459) - [6.4](#Par472) настоящейтаблицы  |
| 6.1 | За счет строительства  |  мест  |  1260  |  2090  |  2200  |  2530  |  1900  |  1900  |  1900  |  |
| 6.2 | За счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий  |  мест  |  1265  |  130  |  1115  |  1800  |  1400  |  1000  |  1000  |  |
| 6.3 | За счет развития негосударственногодошкольного образования  |  мест  |  426  |  300  |  300  |  300  |  300  |  300  |  300  |  |
| 6.4 | За счет развития вариативных форм вгосударственных образовательных организациях  |  мест  |  1026  |  689  |  730  |  2500  |  2500  |  2500  |  2500  |  |
| 6.5 | За счет прочих мероприятий  |  мест  |  12550  |  6707  |  4770  |  3170  |  3170  |  3935  |  3935  |  |
| 7  | Места, введенные с01.01.2012 (накопленным итогом)  |  мест  |  16527  |  26443  |  35558  |  45858  |  55128  |  64763  |  74398  | Сумма значений граф[7.1](#Par486) - [7.5](#Par522) настоящейтаблицы  |
| 7.1 | За счет строительства  |  мест  |  1260  |  3350  |  5550  |  8080  |  9980  |  11880  |  13780  |  |
| 7.2 | За счет реконструкции, в том числе при передаче зданий  |  мест  |  1265  |  1395  |  2510  |  4310  |  5710  |  6710  |  7710  |  |
| 7.3 | За счет прочих мероприятий и использования имеющихся резервов |  мест  |  12550  |  19257  |  24027  |  27197  |  30367  |  34302  |  38237  | Учитываются места в дошкольных группах (в группах по присмотру и уходу задетьми дошкольного возраста), в образовательных организациях общего образования, организациях дополнительного образования детей, учреждениях культурыи социального назначения; созданиедополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счетрационального использования помещений  |
| 7.4 | За счет развития негосударственногодошкольного образования  |  мест  |  426  |  726  |  1026  |  1326  |  1626  |  1926  |  2226  |  |
| 7.5 | За счет развития вариативных форм вгосударственных образовательных организациях  |  мест  |  1026  |  1715  |  2445  |  4945  |  7445  |  9945  |  12445  |  |

--------------------------------

<1> В прогнозных значениях охвата сохранена тенденция востребованности услуг дошкольного образования в различных возрастных группах.

<2> Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов.

<3> Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов.

6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Еди- ница изме-рения | 2013 г.  | 2014 г.  | 2015 г.  | 2016 г.  | 2017 г.  | 2018 г.  |  Результат  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Отношение численности детей 3-7 лет,которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе  |  %  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования  |
| 2  | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования  |  %  | 1,2  | 1,25 | 1,3  | 1,35 | 1,4  | 1,5  | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования  |
| 3  | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования  |  %  |  -  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования  |
| 4  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Санкт-Петербурга  |  %  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будетсоответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Санкт-Петербурге,повысится качество кадрового составадошкольного образования  |
| 5  | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования  |  %  |  76  |  79  |  83  |  87  |  95  | 100  | Улучшатся качественные характеристики педагогических работников системы дошкольного образования  |
| 6  | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования  |  %  |  82  |  83  |  84  |  85  |  86  |  87  | Вырастет удовлетворенностьнаселения доступностью и качеством дошкольного образования  |

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования в Санкт-Петербурге,

соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Достижение новых качественных образовательных результатов.

2. Обеспечение доступности качественного образования.

3. Введение "эффективного контракта" в общем образовании.

2. Ожидаемые результаты:

обеспечение к 2018 году введения ФГОС в образовательных организациях общего образования на ступенях начального общего и основного общего образования;

повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы общего образования Санкт-Петербурга;

развитие системы оценки качества образования;

повышение прозрачности образовательной системы Санкт-Петербурга и увеличение роли общественности в управлении образованием.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Санкт-Петербурга

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Единица измере- ния  |  2012  г.  |  2013  г.  |  2014  г.  |  2015  г.  |  2016  г.  |  2017  г.  |  2018  г.  |
| 1  | Численность детей и молодежи 7-17 лет  | человек  | 353242 | 354151 | 357801 | 364714 | 374719 | 391500[<1>](#Par660) | 399400[<1>](#Par660) |
| 2  | Численность обучающихся по программам общего образования  | человек  | 375257 | 399021 | 412004 | 420448 | 428800[<1>](#Par660) | 437400[<1>](#Par660) | 446200[<1>](#Par660) |
| 3  | Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного учителя  | ученики/учитель  |  14,9  |  14,9  |  15,1  |  15,2  |  15,3 [<1>](#Par660) |  15,5 [<1>](#Par660) |  15,6 [<1>](#Par660) |
| 4  | Удельный вес численности обучающихся организаций общегообразования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)  |  % от  общего  числа учащихся |  23,3  |  32,4  |  40,5 [<1>](#Par660) |  49,5 [<1>](#Par660) |  59,5 [<1>](#Par660) |  69,5 [<1>](#Par660) |  78 [<1>](#Par660) |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование мероприятия  | Срок вы-полнениямеро- приятия  | Ответ-ствен-ный испол-нитель |  Показатель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  Достижение новых качественных образовательных результатов  |
| 1  | Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося общего образования  | 2015 г.  | КО, АР | Развитие системы общего образования Санкт-Петербурга  |
| 2  | Обеспечение перевода образовательных организаций общего образования на работу по ФГОС начального общего образования  | 2014- 2015 гг. |  КО  | 100% обучающихся 1-4 классов образовательных организаций общего образования обучаются по новым ФГОС  |
| 3  | Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования, в том числе: формирование и организация работы группы экспериментальных образовательных организаций общего образования по отработке ФГОС, оформление инновационногостатуса, организация тьюторского сопровождения работы; организация тьюторской и методической поддержки перехода образовательных организаций общего образования на ФГОС  | 2013- 2018 гг. |  КО  | Удельный вес численности обучающихся образовательныхорганизаций общего образования, обучающихся поновым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет)в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена ксреднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет)в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена  |
| 4  | Организация приобретения и поставки в образовательные организации общего образования учебно-лабораторного, компьютерного и спортивного оборудования,закупка учебников и учебных пособий для библиотек для реализации ФГОС  | 2015- 2018 гг. | КО, АР | Удельный вес численности обучающихся образовательныхорганизаций общего образования, обучающихся поновым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет)в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственное экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет)в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена  |
| 5  | Проведение мониторинга здоровьесберегающей деятельности образовательных организаций общего образования  | 2013- 2014 гг. |  КО  | Динамика показателей здоровьесберегающей деятельности образовательных организацийобщего образования  |
| 6  | Обобщение результатов использования электронного паспорта здоровья обучающихся образовательных организаций общего образования и выработка предложений по его внедрению в практику работы образовательных организаций общегообразования  | 2013- 2014 гг. |  КО  | Сбор информации о состоянииздоровья обучающихся образовательных организацийобщего образования  |
| 7  | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся образовательных организаций общего образования; проведение и анализ результатов указанного мониторинга  | 2015- 2018 гг. |  КО  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с худшими результатами единого государственного экзамена  |
| 8  | Организация участия образовательных организаций общего образования в международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся  | 2014 г.,2017 г.  |  КО  | Удельный вес численности российских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с худшими результатами единого государственного экзамена  |
| 9  | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций общего образования  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Удельный вес численности педагогов, обучающихся по модернизированным программам переподготовки иповышения квалификации педагогических работников, в т.ч. по персонифицированной модели  |
| 10  | Подготовка предложений по подготовке и переподготовке педагогических кадров образовательных организаций общего образования, включающей в том числе мероприятия, направленные на: выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования Санкт-Петербурга; подготовку педагогических кадров в рамкахцелевой контрактной подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием для системы общего образования Санкт-Петербурга; развитие системы педагогического наставничества  | 2013- 2014 гг. |  КО,  КНВШ  | Укрепление кадрового потенциала системы общего образования Санкт-Петербурга  |
| 11  | Совершенствование условий прохождения аттестации педагогическими и руководящимиработниками образовательных организаций общего образования на высшую и первую квалификационные категории и на соответствие их занимаемой должности  | 2013 г.  |  КО  | Рост доли педагогических работников образовательных организаций общего образования, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные категории  |
|  Обеспечение доступности качественного образования  |
| 12  | Реализация мероприятий, направленных на оценку качества общего образования, в томчисле: организация общественного и профессионального обсуждения новой моделисистемы оценки качества образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования; разработка показателей для оценки качества образования; организация работы по новой модели системы оценки качества образования  | 2013- 2015 гг. |  КО  | Повышение качества общего образования в Санкт-Петербурге  |
| 13  | Подготовка предложений по разработке программы поддержки образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях  | 2015 г.  |  КО  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на одинпредмет) в 10% образовательных организацийобщего образования с худшими результатами единого государственного экзамена  |
| 14  | Формирование системы "социальных навигаторов" в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга, в том числе: создание концепции и методического сопровождения системы "социальных навигаторов"; разработка нормативной базы и организационных решений системы "социальных навигаторов"  | 2013- 2014 гг. |  КО  | Повышение информированностинаселения Санкт-Петербурга о системе общего образования Санкт-Петербурга  |
| 15  | Разработка и реализация технологического решения для обеспечения функционирования системы "социальных навигаторов" в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга  | 2014- 2018 гг. |  КИС,  КО  | Создание сайта регионального "социального навигатора" по услугам системы общего образования Санкт-Петербурга в информационно- телекоммуникационной сети Интернет  |
|  Введение "эффективного контракта" в общем образовании  |
| 16  | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности  | 2013- 2014 гг. | КО, АР | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организацийобщего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге  |
| 17  | Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций общего образования. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций общего образования в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов". Стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями общего образования государственных услуг  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Динамика заключения дополнительных соглашений ктрудовым договорам (новых трудовых договоров). Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций общего образования, соотнесенные стребованиями технологических регламентов |
| 18  | Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций общего образования на "эффективные контракты", в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Динамика заключения дополнительных соглашений ктрудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организацийобщего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге  |
| 19  | Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций общего образования  | 2013- 2018 гг. | КО, АР | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организацийобщего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге  |
| 20  | Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с УказомПрезидента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"  | 2013- 2018 гг. |  КФ, КО, АР | Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организацийобщего образования  |
| 21  | Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций общего образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации в СМИ, проведение семинаров)  | 2013- 2018 гг. |  КО  | Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в образовательных организациях общего образования  |
| 22  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.06.2010 N 750 "О Плане мероприятий по модернизации общего образования, направленных на реализацию в2011-2015 годах национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" в Санкт-Петербурге" в части, касающейся проведения Петербургского образовательного форума  | 2013- 2015 гг. |  КО  | Ежегодное проведение Петербургского образовательного форума. Повышение прозрачности деятельности образовательной системы Санкт-Петербурга  |
| 23  | Организация сбора и предоставления информации о введении "эффективного контракта" в системе общего образования Санкт-Петербурга  | 2015 г.,2017 г.  |  КО  | Предоставление отчетов в Минобрнауки России  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Еди- ница изме-рения | 2013  г.  | 2014  г.  | 2015  г.  | 2016  г.  | 2017  г.  | 2018  г.  |  Результат  |
| 1  | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллуединого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена  |  ООУ  | 2,076 | 2,075 | 2,074 | 2,073 | 2,073 | 2,072 | Улучшатся результатывыпускников образовательных организаций общего образования, в первую очередь тех образовательных организаций общего образования, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена  |
| 2  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работниковобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработнойплате в экономике Санкт-Петербурга  |  %  |  100  |  100  |  100  |  100  |  100  |  100  | Средняя заработная плата педагогическихработников образовательных организаций общего образования сохранится на уровнене менее 100% средней заработной платы по экономике Санкт-Петербурга  |
| 3  | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций  |  %  |  17  |  17  |  19  |  19  |  20 [<1>](#Par1014) |  20 [<1>](#Par1014) | Численность молодых учителей образовательных организаций общего образования в возрасте до 30 лет составит не менее 20% общей численности учителейобразовательных организаций общего образования  |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества

услуг в сфере дополнительного образования детей

в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода

к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

3. Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей.

2. Ожидаемые результаты:

сохранение до 2018 года доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных всеми видами программ дополнительного образования, на уровне не менее 85 процентов в условиях роста населения Санкт-Петербурга;

расширение образовательных эффектов для детей, проживающих в Санкт-Петербурге, за счет интеграции возможностей основного и дополнительного образования;

опережающее развитие форматов дополнительного образования детей, в которых используются медиатехнологии;

достижение к 2018 году 100 процентов показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Санкт-Петербурга

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Единицаизмере-ния  |  2012  г.  |  2013  г.  |  2014  г.  |  2015  г.  |  2016  г.  |  2017  г.  |  2018  г.  |
| 1  | Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет  | человек | 467519 | 469420 | 474809 | 485762 | 497444 | 524600[<1>](#Par1065) | 550500[<1>](#Par1065) |
| 2  | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программамидополнительного образования)  |  %  |  85  |  86  |  87  |  87  |  88  |  88  |  88  |
| 3  | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей  | человек |  9840  |  9847  |  9842  |  9859  |  9860 [<1>](#Par1065) |  9860 [<1>](#Par1065) |  9860 [<1>](#Par1065) |
| 4  | Число государственных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора  | единицы |  12  |  25  |  35  |  45  |  50 [<1>](#Par1065) |  60 [<1>](#Par1065) |  70 [<1>](#Par1065) |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия

┌───┬─────────────────────────────────────────┬────────┬───────┬───────────────────────────┐

│ N │ Наименование мероприятия │Срок вы-│Ответ- │ Показатель │

│п/п│ │полнения│ствен- │ │

│ │ │меро- │ный │ │

│ │ │приятия │испол- │ │

│ │ │ │нитель │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├───┴─────────────────────────────────────────┴────────┴───────┴───────────────────────────┤

│ Расширение потенциала системы дополнительного образования детей │

├───┬─────────────────────────────────────────┬────────┬───────┬───────────────────────────┤

│1 │Реализация постановления Правительства │2013- │КФКиС, │Расширение разнообразия │

│ │Санкт-Петербурга от 09.02.2010 N 91 "Об │2014 гг.│ АР │видов спорта, по которым │

│ │утверждении Концепции и долгосрочной │ │ │ведется подготовка │

│ │целевой программы Санкт-Петербурга │ │ │спортивного резерва (дети в│

│ │"Программа развития физической культуры и│ │ │возрасте 5-18 лет) │

│ │спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 │ │ │ │

│ │годы" в части, касающейся открытия │ │ │ │

│ │отделений по видам спорта в │ │ │ │

│ │государственных учреждениях │ │ │ │

│ │физкультурно-спортивной направленности │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурга, осуществляющих │ │ │ │

│ │подготовку спортивного резерва │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│2 │Разработка раздела программы развития │2015 г. │ КО, │Развитие системы │

│ │образовательной системы Санкт-Петербурга │ │КФКиС, │дополнительного образования│

│ │на 2016-2020 гг., касающегося │ │ АР │детей Санкт-Петербурга. │

│ │дополнительного образования детей, в том │ │ │Охват детей в возрасте 5-18│

│ │числе предусматривающего развитие │ │ │лет программами │

│ │инфраструктуры дополнительного │ │ │дополнительного │

│ │образования и досуга детей при застройке │ │ │образования, удельный вес │

│ │новых территорий │ │ │численности обучающихся по │

│ │ │ │ │программам общего │

│ │ │ │ │образования, участвующих в │

│ │ │ │ │олимпиадах и конкурсах │

│ │ │ │ │различного уровня, в общей │

│ │ │ │ │численности обучающихся по │

│ │ │ │ │программам общего │

│ │ │ │ │образования │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│3 │Подготовка заявки на выделение средств из│2013- │ КО │Охват детей в возрасте 5-18│

│ │федерального бюджета бюджету │2015 гг.│ │лет программами │

│ │Санкт-Петербурга на предоставление │ │ │дополнительного │

│ │субсидии для софинансирования реализации │ │ │образования, удельный вес │

│ │региональной программы развития │ │ │численности обучающихся по │

│ │дополнительного образования детей │ │ │программам общего │

│ │ │ │ │образования, участвующих в │

│ │ │ │ │олимпиадах и конкурсах │

│ │ │ │ │различного уровня, в общей │

│ │ │ │ │численности обучающихся по │

│ │ │ │ │программам общего │

│ │ │ │ │образования │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│4 │Организация мониторинга реализации │2014- │ КО, │Повышение удовлетворенности│

│ │мероприятий по развитию дополнительного │2018 гг.│КФКиС, │населения Санкт-Петербурга │

│ │образования детей в Санкт-Петербурге и │ │ АР │доступностью и качеством │

│ │предоставление информации Минобрнауки │ │ │реализации программ │

│ │России │ │ │дополнительного образования│

│ │ │ │ │детей │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│5 │Распространение современных моделей │2013- │КО, АР │Удельный вес численности │

│ │организации дополнительного образования │2018 гг.│ │педагогических и │

│ │детей в Санкт-Петербурге, в том числе: │ │ │руководящих работников │

│ │организация повышения квалификации и │ │ │образовательных организаций│

│ │переподготовки руководителей │ │ │дополнительного образования│

│ │образовательных организаций │ │ │детей, прошедших │

│ │дополнительного образования детей для │ │ │переподготовку или │

│ │формирования корпуса современных │ │ │повышение квалификации в │

│ │менеджеров; │ │ │общей численности │

│ │организация повышения квалификации и │ │ │педагогических работников │

│ │переподготовки педагогических и │ │ │дополнительного образования│

│ │руководящих работников образовательных │ │ │детей │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │ │

│ │детей по персонифицированной модели │ │ │ │

│ │повышения квалификации работников с │ │ │ │

│ │доведением средств на повышение │ │ │ │

│ │квалификации до образовательных │ │ │ │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │ │

│ │детей │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│6 │Организация проведения конференции │2015 г. │ КО │Проведение Петербургского │

│ │"Петербургский вектор развития │ │ │образовательного форума. │

│ │дополнительного образования детей" в │ │ │Повышение прозрачности │

│ │рамках Петербургского образовательного │ │ │деятельности │

│ │форума │ │ │образовательной системы │

│ │ │ │ │Санкт-Петербурга │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│7 │Разработка, апробация и внедрение моделей│2013- │ КО │Число образовательных │

│ │использования ресурсов негосударственного│2015 гг.│ │организаций дополнительного│

│ │сектора и механизмов │ │ │образования детей, │

│ │государственно-частного партнерства в │ │ │использующих при реализации│

│ │предоставлении услуг дополнительного │ │ │программ дополнительного │

│ │образования детей в Санкт-Петербурге, │ │ │образования детей ресурсы │

│ │в том числе: │ │ │негосударственного сектора │

│ │анализ предложений организаций │ │ │ │

│ │негосударственного сектора и │ │ │ │

│ │некоммерческих организаций, практик и │ │ │ │

│ │механизмов государственно-частного │ │ │ │

│ │партнерства для образовательных │ │ │ │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │ │

│ │детей; │ │ │ │

│ │выработка рекомендаций для │ │ │ │

│ │образовательных организаций │ │ │ │

│ │дополнительного образования детей по │ │ │ │

│ │использованию ресурсов негосударственного│ │ │ │

│ │сектора и некоммерческих организаций, │ │ │ │

│ │механизмов государственно-частного │ │ │ │

│ │партнерства; │ │ │ │

│ │организация проведения конкурса проектов │ │ │ │

│ │взаимодействия образовательных │ │ │ │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │ │

│ │детей с социальными партнерами в │ │ │ │

│ │предоставлении услуг дополнительного │ │ │ │

│ │образования │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│8 │Диверсификация направлений деятельности │2013- │АР, КО │Охват детей в возрасте 5-18│

│ │отделений дополнительного образования │2015 гг.│ │лет программами │

│ │детей и школьных спортивных клубов на │ │ │дополнительного образования│

│ │базе образовательных организаций общего │ │ │ │

│ │образования │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│9 │Реализация мероприятий, направленных на │2013- │ КО │Повышение качества │

│ │оценку качества дополнительного │2015 гг.│ │дополнительного образования│

│ │образования детей, в том числе: │ │ │детей в Санкт-Петербурге │

│ │организация общественного и │ │ │ │

│ │профессионального обсуждения новой модели│ │ │ │

│ │системы оценки качества дополнительного │ │ │ │

│ │образования детей, основанной на │ │ │ │

│ │комплексном подходе к оценке качества │ │ │ │

│ │дополнительного образования детей; │ │ │ │

│ │разработка показателей для оценки │ │ │ │

│ │качества дополнительного образования │ │ │ │

│ │детей; │ │ │ │

│ │разработка показателей эффективности │ │ │ │

│ │деятельности образовательных организаций │ │ │ │

│ │дополнительного образования детей, их │ │ │ │

│ │руководителей и основных категорий │ │ │ │

│ │работников; │ │ │ │

│ │организация работы по новой модели │ │ │ │

│ │системы оценки качества дополнительного │ │ │ │

│ │образования детей │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│10 │Участие в разработке и внедрении в │2014- │ КФКиС │100% образовательных │

│ │практику работы образовательных │2016 гг.│ │организаций физкультурно- │

│ │организаций физкультурно-спортивной │ │ │спортивной направленности │

│ │направленности, отвечающих за подготовку │ │ │ │

│ │спортивного резерва, федеральных │ │ │ │

│ │стандартов спортивной подготовки │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│11 │Реализация постановления Правительства │2013- │ КФКиС │Развитие спортивных │

│ │Санкт-Петербурга от 25.07.2012 N 748 "О │2015 гг.│ │состязаний │

│ │Программе реализации Концепции │ │ │ │

│ │общенациональной системы выявления и │ │ │ │

│ │развития молодых талантов в │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в │ │ │ │

│ │части, касающейся организации и │ │ │ │

│ │проведения общегородской общественной │ │ │ │

│ │акции "Выбираю спорт" │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│12 │Реализация мероприятий, направленных на │2014- │ КФКиС │Улучшение кадрового │

│ │улучшение и обновление кадрового состава │2018 гг.│ │потенциала организаций │

│ │образовательных организаций │ │ │физкультурно-спортивной │

│ │физкультурно-спортивной направленности, │ │ │направленности │

│ │отвечающих за подготовку спортивного │ │ │ │

│ │резерва │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│13 │Разработка показателей эффективности │2013- │ КО, │Охват детей в возрасте от 5│

│ │деятельности образовательных организаций │2014 гг.│КФКиС, │до 18 лет услугами │

│ │дополнительного образования детей и │ │ АР │дополнительного образования│

│ │образовательных организаций │ │ │не менее 85% │

│ │физкультурно-спортивной направленности, │ │ │ │

│ │осуществляющих подготовку спортивного │ │ │ │

│ │резерва, их руководителей и основных │ │ │ │

│ │категорий работников с учетом федеральных│ │ │ │

│ │методических рекомендаций для │ │ │ │

│ │стимулирования качества работы │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│14 │Информирование населения о │2013- │ КФКиС │Повышение информированности│

│ │государственных услугах, оказываемых │2018 гг.│ │населения Санкт-Петербурга │

│ │образовательными организациями │ │ │о работе образовательными │

│ │физкультурно-спортивной направленности, │ │ │организациями физкультурно-│

│ │осуществляющими подготовку спортивного │ │ │спортивной направленности │

│ │резерва │ │ │ │

├───┴─────────────────────────────────────────┴────────┴───────┴───────────────────────────┤

│ Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией │

│ к обучению │

├───┬─────────────────────────────────────────┬────────┬───────┬───────────────────────────┤

│15 │Реализация постановления Правительства │2013- │КМПВОО,│Удельный вес численности │

│ │Санкт-Петербурга от 25.07.2012 N 748 "О │2015 гг.│КО, КК,│обучающихся по программам │

│ │Программе реализации Концепции │ │ КНВШ, │общего образования, │

│ │общенациональной системы выявления и │ │ КФКиС │участвующих в олимпиадах и │

│ │развития молодых талантов в │ │ │конкурсах различного │

│ │Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в │ │ │уровня, в общей численности│

│ │части, касающейся развития и │ │ │обучающихся по программам │

│ │совершенствования нормативно-правовой │ │ │общего образования │

│ │базы в сфере образования, экономических и│ │ │ │

│ │организационно-управленческих механизмов,│ │ │ │

│ │научной и методической базы научных и │ │ │ │

│ │образовательных учреждений, системы │ │ │ │

│ │подготовки педагогических и │ │ │ │

│ │управленческих кадров │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│16 │Реализация постановления Правительства │2013- │КО, АР │Увеличение качества │

│ │Санкт-Петербурга от 28.02.2012 N 171 "О │2015 гг.│ │дополнительного образования│

│ │Плане мероприятий по развитию │ │ │детей в Санкт-Петербурге │

│ │дополнительного образования детей в сфере│ │ │ │

│ │научно-технического творчества в │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в │ │ │ │

│ │части, касающейся создания условий для │ │ │ │

│ │вовлечения детей в систему детского │ │ │ │

│ │научно-технического творчества │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│17 │Реализация постановления Правительства │2013 г. │КМПВОО,│Повышение доли обучающихся │

│ │Санкт-Петербурга от 11.02.2013 N 84 "О │ │ КО │по программам общего │

│ │Плане мероприятий по работе с детьми и │ │ │образования, участвующих в │

│ │молодежью на 2013 год" в части, │ │ │олимпиадах и конкурсах │

│ │касающейся организации проведения │ │ │различного уровня │

│ │торжественной церемонии награждения │ │ │ │

│ │победителей и призеров международных │ │ │ │

│ │олимпиад и иных конкурсных мероприятий, │ │ │ │

│ │проводимых в рамках реализации │ │ │ │

│ │направления "Государственная поддержка │ │ │ │

│ │талантливой молодежи" приоритетного │ │ │ │

│ │национального проекта "Образование" │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│18 │Реализация постановления Правительства │2013- │КМПВОО │Повышение доли обучающихся │

│ │Санкт-Петербурга от 24.08.2004 N 1448 "О │2015 гг.│ │по программам общего │

│ │фестивале самодеятельного творчества │ │ │образования, участвующих в │

│ │подростково-молодежных клубов │ │ │олимпиадах и конкурсах │

│ │Санкт-Петербурга" │ │ │различного уровня │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│19 │Реализация постановления Правительства │2013 г. │КМПВОО │Поддержка молодежных │

│ │Санкт-Петербурга от 11.02.2013 N 84 "О │ │ │инициатив и развитие │

│ │Плане мероприятий по работе с детьми и │ │ │молодежной инновационной │

│ │молодежью на 2013 год" в части, │ │ │деятельности │

│ │касающейся организации проведения │ │ │ │

│ │регионального конкурса социально значимых│ │ │ │

│ │студенческих проектов "Моя инициатива в │ │ │ │

│ │образовании" │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│20 │Организация проведения церемонии │2013- │КМПВОО │Поощрение молодежи и │

│ │награждения Молодежной премией │2015 гг.│ │молодежных организаций │

│ │Санкт-Петербурга, учрежденной │ │ │ │

│ │постановлением Правительства │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурга от 19.02.2010 N 174 "Об │ │ │ │

│ │учреждении премии Правительства │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурга "Молодежная премия │ │ │ │

│ │Санкт-Петербурга" │ │ │ │

├───┴─────────────────────────────────────────┴────────┴───────┴───────────────────────────┤

│ Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей │

├───┬─────────────────────────────────────────┬────────┬───────┬───────────────────────────┤

│21 │Разработка требований к условиям │2013- │КО, КК,│Отношение среднемесячной │

│ │выполнения трудовой деятельности │2014 гг.│КФКиС, │заработной платы педагогов │

│ │руководящими, педагогическими и другими │ │ АР │образовательных организаций│

│ │категориями работников образовательных │ │ │к среднемесячной заработной│

│ │организаций дополнительного образования │ │ │плате в экономике │

│ │детей и образовательных организаций │ │ │Санкт-Петербурга │

│ │физкультурно-спортивной направленности, │ │ │ │

│ │направленных на достижение показателей │ │ │ │

│ │качества этой деятельности │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│22 │Разработка и внедрение "эффективного │2013- │КО, КК,│Динамика заключения │

│ │контракта" с руководящими работниками │2018 гг.│КФКиС, │дополнительных соглашений к│

│ │образовательных организаций │ │ АР │трудовым договорам (новых │

│ │дополнительного образования детей и │ │ │трудовых договоров). │

│ │образовательных организаций │ │ │Повышение качества │

│ │физкультурно-спортивной направленности. │ │ │государственных услуг │

│ │Заключение дополнительных соглашений к │ │ │(работ) образовательных │

│ │трудовым договорам (новых трудовых │ │ │организаций, соотнесенных с│

│ │договоров) с руководящими работниками │ │ │требованиями │

│ │образовательных организаций │ │ │технологических регламентов│

│ │дополнительного образования детей и │ │ │ │

│ │образовательных организаций │ │ │ │

│ │физкультурно-спортивной направленности в │ │ │ │

│ │рамках поэтапного внедрения "эффективных │ │ │ │

│ │контрактов". │ │ │ │

│ │Стимулирование руководителей │ │ │ │

│ │образовательных организаций │ │ │ │

│ │дополнительного образования детей и │ │ │ │

│ │образовательных организаций │ │ │ │

│ │физкультурно-спортивной направленности на│ │ │ │

│ │повышение показателей качества │ │ │ │

│ │предоставляемых образовательными │ │ │ │

│ │организациями дополнительного образования│ │ │ │

│ │детей и образовательными организациями │ │ │ │

│ │физкультурно-спортивной направленности │ │ │ │

│ │государственных услуг │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│23 │Разработка и внедрение "эффективного │2013- │КО, КК,│Динамика заключения │

│ │контракта" с педагогическими и другими │2018 гг.│КФКиС, │дополнительных соглашений к│

│ │категориями работников образовательных │ │ АР │трудовым договорам (новых │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │трудовых договоров). │

│ │детей и образовательных организаций │ │ │Отношение среднемесячной │

│ │физкультурно-спортивной направленности. │ │ │заработной платы │

│ │Оказание содействия в поэтапном переводе │ │ │педагогических работников │

│ │работников образовательных организаций на│ │ │образовательных организаций│

│ │"эффективные контракты", в том числе в │ │ │к среднемесячной заработной│

│ │заключении дополнительных соглашений к │ │ │плате в экономике │

│ │трудовым договорам (новых трудовых │ │ │Санкт-Петербурга │

│ │договоров) с работниками образовательных │ │ │ │

│ │организаций │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│24 │Анализ разработанных и апробированных │2013- │ КО, │Отношение средней │

│ │моделей реализации "эффективного │2018 гг.│КФКиС, │заработной платы │

│ │контракта" с работниками образовательных │ │КК, АР │педагогических работников │

│ │организаций дополнительного образования │ │ │образовательных организаций│

│ │детей и образовательных организаций │ │ │к среднемесячной заработной│

│ │физкультурно-спортивной направленности │ │ │плате в Санкт-Петербурге │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

 КонсультантПлюс: примечание.

 В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в

виду Указ Президента РФ от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии

действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

│25 │Планирование дополнительных расходов │2013- │КФ, КО,│Улучшение условий │

│ │бюджета Санкт-Петербурга на повышение │2018 гг.│ КК, │оплаты труда работников│

│ │оплаты труда педагогических работников │ │КФКиС, │образовательных организаций│

│ │образовательных организаций │ │ АР │дополнительного образования│

│ │дополнительного образования детей, в │ │ │детей │

│ │соответствии с Указом Президента │ │ │ │

│ │Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 │ │ │ │

│ │"О мероприятиях по реализации │ │ │ │

│ │государственной социальной политики" │ │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│26 │Реализация мероприятий по повышению │2013- │ КО, │Отношение среднемесячной │

│ │заработной платы педагогических │2018 гг.│КФКиС, │заработной платы педагогов │

│ │работников образовательных организаций │ │КК, АР │образовательных организаций│

│ │дополнительного образования детей и │ │ │дополнительного образования│

│ │образовательных организаций │ │ │детей к среднемесячной │

│ │физкультурно-спортивной направленности │ │ │заработной плате в │

│ │ │ │ │экономике Санкт-Петербурга │

├───┼─────────────────────────────────────────┼────────┼───────┼───────────────────────────┤

│27 │Информационное сопровождение мероприятий │2013- │КО, КК,│Информированность │

│ │по введению "эффективных контрактов" с │2018 гг.│КФКиС, │работников о системе │

│ │работниками образовательных организаций │ │ АР │"эффективных контрактов" в │

│ │дополнительного образования детей и │ │ │образовательных │

│ │образовательных организаций │ │ │организациях │

│ │физкультурно-спортивной направленности │ │ │дополнительного образования│

│ │(организация разъяснительной работы в │ │ │детей и образовательных │

│ │педагогических коллективах, размещение │ │ │организаций физкультурно- │

│ │информационных материалов на портале │ │ │спортивной направленности │

│ │"Петербургское образование", публикации в│ │ │ │

│ │СМИ, проведение семинаров) │ │ │ │

└───┴─────────────────────────────────────────┴────────┴───────┴───────────────────────────┘

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Еди- ница изме-рения | 2013 г.  | 2014 г.  | 2015 г.  | 2016 г.  | 2017 г.  | 2018 г.  |  Результат  |
| 1  | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования,в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)  |  %  |  86  |  87  |  87  |  88  |  88  |  88  | Не менее 85% детейв возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования  |
| 2  | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня,в общей численности обучающихся по программам общего образования  |  %  |  49  |  50  |  51  |  52  |  53  |  54  | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня  |
| 3  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономикеСанкт-Петербурга  |  %  |  75  |  80  |  85  |  90  |  95  | 100  | К 2018 средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработнойплате в экономике Санкт-Петербурга. Повысится качествокадрового состава системы дополнительного образования детей  |
| 4  | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организацияхдополнительного образования детей в общей их численности |  %  |  21  |  23  |  25  |  28  |  30  |  33  | Повысится качествокадрового состава системы дополнительного образования детей  |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования в Санкт-Петербурге,

соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности.

2. Повышение качества системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

3. Введение "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

2. Ожидаемые результаты:

повышение качества подготовки обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

повышение разнообразия форм взаимодействия профессиональных образовательных организаций и деловых кругов (работодателей) Санкт-Петербурга;

формирование специализированного компонента региональной системы оценки качества среднего профессионального образования;

достижение к 2018 году 100 процентов показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников системы среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования Санкт-Петербурга

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Единицаизмере-ния  |  2012  г.  |  2013  г.  |  2014  г.  |  2015  г.  |  2016  г.  |  2017  г.  |  2018  г.  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Численность молодежи в возрасте 15-21 года  | человек | 286727 | 252715 | 226682 | 215581 | 213800[<1>](#Par1565) | 204700[<1>](#Par1565) | 207200[<1>](#Par1565) |
| 2  | Численность обучающихся попрограммам начального и среднего профессиональногообразования, в том числе [<6>](#Par1570) | человек | 50142  | 50117  | 54829  | 55900  | 56642 [<1>](#Par1565) | 57232 [<1>](#Par1565) | 57979 [<1>](#Par1565) |
| 2.1 | Численность обучающихся попрограммам начального и среднего профессиональногообразования [<6>](#Par1570) | человек | 31260 [<4>](#Par1568) | 31200 [<4>](#Par1568) |  -  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 2.2 | 16499 [<2>](#Par1566) | 16533 [<2>](#Par1566) | 18021 [<2>](#Par1566) | 18922 [<2>](#Par1566) | 19489 [<2>](#Par1566) | 20074 [<2>](#Par1566) | 20676 [<2>](#Par1566) |
| 2.3 |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |  733 [<3>](#Par1567) |
| 2.4 | Численность обучающихся попрограммам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования  | человек |  -  |  -  | 34400 [<4>](#Par1568) | 34500 [<4>](#Par1568) | 34600 [<4>](#Par1568) | 34600 [<4>](#Par1568) | 34600 [<4>](#Par1568) |
| 2.5 | Численность обучающихся попрограммам среднего профессионального образования  | человек |  1650 [<5>](#Par1569) |  1651 [<5>](#Par1569) |  1675 [<5>](#Par1569) |  1745 [<5>](#Par1569) |  1820 [<5>](#Par1569) |  1825 [<5>](#Par1569) |  1970 [<5>](#Par1569) |
| 2.6 | Численность обучающихся попрограммам среднего профессионального образования  | человек |  6752 [<6>](#Par1570) |  6832 [<6>](#Par1570) |  7113 [<6>](#Par1570) |  7266 [<6>](#Par1570) |  7413 [<6>](#Par1570) |  7494 [<6>](#Par1570) |  7544 [<6>](#Par1570) |
| 3  | Численность обучающихся попрограммам начального и среднего профессиональногообразования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственногообучения) [<6>](#Par1570) | человек |  22 [<5>](#Par1569) | 22,35 [<5>](#Par1569) |  -  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 3.1 |  16 [<2>](#Par1566) |  16 [<2>](#Par1566) |  17 [<2>](#Par1566) |  17 [<2>](#Par1566) |  18 [<2>](#Par1566) |  18 [<2>](#Par1566) |  18 [<2>](#Par1566) |
| 3.2 |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |  5,4 [<3>](#Par1567) |
| 3.3 | Численность обучающихся попрограммам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственногообучения) [<7>](#Par1571) | человек |  -  |  -  | 22,56 [<4>](#Par1568) | 22,76 [<4>](#Par1568) | 22,96 [<4>](#Par1568) | 23,16 [<4>](#Par1568) | 23,37 [<4>](#Par1568) |
| 3.4 | Численность обучающихся попрограммам среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственногообучения)  | человек |  3,13 [<5>](#Par1569) |  3,13 [<5>](#Par1569) |  3,25 [<5>](#Par1569) |  3,38 [<5>](#Par1569) |  3,51 [<5>](#Par1569) |  3,64 [<5>](#Par1569) |  3,77 [<5>](#Par1569) |
| 3.5 |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |  9 [<6>](#Par1570) |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

<2> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КНВШ организациям.

<3> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КФКиС организациям.

<4> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КО организациям.

<5> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КК организациям.

<6> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КЗ организациям.

<7> Данные по показателю с 2014 года характеризуют среднее профессиональное образование.

4. Основные мероприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование мероприятия  | Срок выпол-нения меро- прия- тия  | Ответ- ствен- ный испол- нитель  |  Показатель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего  профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности  |
| 1  | Подготовка предложений о внесении изменений в Комплексную программуразвития среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011-2015 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.03.2011 N 301 "О Комплексной программе развития профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011-2015 годы"  | 2013- 2015 гг.  | КО, КК, КНВШ,  КИС,  КТЗН, КМПВОО, КЗ, КФКиС,  КВС  | Развитие системы среднегопрофессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| 2  | Внесение изменений в программы (проекты) развития среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, в том числе:  |  |  | Развитие системы среднегопрофессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| В ведомственную целевую программу"Модернизация и материально-техническоеобеспечение государственных образовательных учреждений, реализующихпрограммы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697  | 2013- 2014 гг.  |  КО  |
| В ведомственную целевую программу"Модернизация и материально-техническоеобеспечение государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и 2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829  | 2013- 2014 гг.  |  КО  |
| В ведомственную целевую программу"Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по наукеи высшей школе, на 2012-2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 N 470  | 2013- 2015 гг.  |  КНВШ  |
| 3  | Разработка программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг. в части, касающейся среднего профессионального образования  | 2015 г.  |  КО,  КНВШ, КК, КЗ, КФКиС  | Развитие системы среднегопрофессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| 4  | Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования мероприятий, направленных на развитие среднего профессионального образования  | 2015- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Развитие среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| 5  | Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге и предоставление информации в Минобрнауки России  | 2016- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК,КФКиС,  | Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального образования  |
| 6  | Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральнымрегламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций  | 2014 г.  |  КО,  КНВШ,  КЗ, КФКиС,  КК  | Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года послеокончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения  |
| 7  | Подготовка предложений по разработке плана мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций  | 2014- 2017 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций  |
| 8  | Реализация мероприятий, направленных насоздание в Санкт-Петербурге учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладныхквалификаций) / центров оценки и сертификации квалификаций выпускников впрофессиональных образовательных организациях (далее - Центры), в том числе: определение организационных основ создания Центров в качестве нового юридического лица или на базе существующих профессиональных образовательных организаций с учетом востребованности рынком труда отдельныхпрофессий и направлений подготовки; утверждение отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) профессиональными образовательными организациями, и технологических регламентов в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий"; привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания образовательных программ Центров, а также к участию в организации производственных практик обучающихся и итоговой аттестации выпускников; организация и проведение мониторинга работы Центров  | 2013- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ  | Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года послеокончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения  |
| 9  | Сбор и актуализация данных о направлениях подготовки, востребованныхна рынке труда Санкт-Петербурга профессий с учетом текущего и перспективного спроса  | 2014- 2015 гг.  |  КО,  КНВШ,  КТЗН  | Соответствие направлений подготовки востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий потребностям рынка труда Санкт-Петербурга  |
| 10  | Анализ ресурсов (кадровых, информационных, материально-техническихи учебно-методических) профессиональныхобразовательных организаций, а также ресурсов организаций образования, культуры, науки, здравоохранения, физической культуры и спорта, которые могут быть использованы для повышения качества образования на основе сетевых форм реализации профессиональных образовательных программ  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Повышение эффективности работы профессиональных образовательных организаций посредством сетевого взаимодействия  |
| 11  | Разработка сетевых форм, внедрение и анализ образовательных программ среднего профессионального образования  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ  | Развитие сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, повышение эффективности их деятельности  |
| 12  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы"  | 2013- 2014 гг.  |  КО  | Площадь модернизированныхучебно-производственных помещений составит 328 тыс. кв. м  |
| 13  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования,находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013-2014 годы"  | 2013- 2014 гг.  |  КО  | 58,5% выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения трудоустроятся по полученной специальности в течение одного года после окончания обучения  |
| 14  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 N 470 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по наукеи высшей школе, на 2012-2014 годы"  | 2013- 2014 гг.  |  КНВШ  |  |
|  Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального  образования  |
| 15  | Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работниковпрофессиональных образовательных организаций в части, касающейся реализации дополнительных профессиональных программ  | 2013- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ,  КФКиС  | Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации, вобщей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций  |
| 16  | Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников, профессиональных образовательных организаций в том числепо персонифицированной модели повышенияквалификации с доведением средств на повышение квалификации до профессиональных образовательных организаций  | 2013- 2018 гг.  |  КО  | Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций  |
| 17  | Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работниковорганизаций физкультурно-спортивной направленности по программам спортивнойподготовки по новым видам спорта, дисциплинам, включенным во Всероссийский реестр видов спорта  | 2013- 2018 гг.  |  КФКиС  | Удельный вес численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности, прошедшихпереподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности  |
| 18  | Организация стажировок студентов, выпускников организаций физкультурно-спортивной направленности со стажем работы до трех лет  | 2015- 2018 гг.  |  КФКиС  | Не менее пяти человек в год  |
| 19  | Разработка показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций (включая организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва), их руководителей и основных категорий работников  | 2013 г.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Повышение эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников  |
| 20  | Стимулирование руководителей профессиональных образовательных организаций на повышение показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями государственных услуг  | 2013- 2015 гг.  | КО, АР  | Повышение качества государственных услуг (работ) профессиональных образовательных организаций, соотнесенныхс требованиями технологических регламентов  |
| 21  | Проведение социологических исследованийв области среднего профессионального образования для выявления факторов, влияющих на качество образования  | 2013- 2018 гг.  | КИС, КО | Итоги опросов населения Санкт-Петербурга по результатам социологического мониторинга  |
| 22  | Разработка инструментария для оценки качества среднего профессионального образования  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ  | Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| 23  | Реализация мероприятий, направленных наоценку качества среднего профессионального образования, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества среднегопрофессионального образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования; разработка показателей для оценки качества среднего профессионального образования; организация работы по новой модели системы оценки среднего профессионального качества образования  | 2013- 2015 гг.  |  КО  | Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге  |
| 24  | Создание условий и разработка рекомендаций по осуществлению в Санкт-Петербурге общественной и профессиональной аккредитации профессиональных образовательных организаций с участием работодателей и ориентацией на профессиональныестандарты  | 2014- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ,  КЗ  | Формирование механизма общественно- профессиональной аккредитации профессиональных образовательных организаций, в том числес участием работодателей  |
| 25  | Подготовка предложений по определению иреализации нового порядка установления профессиональным образовательным организациям, имеющим государственную аккредитацию, контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ,  КТЗН  | Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования  |
| 26  | Подготовка предложений по новому порядку проведения публичного конкурса на распределение профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования  |
|  Введение "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки  и среднего профессионального образования  |
| 27  | Организация участия Санкт-Петербурга в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей "эффективного контракта" в системе среднего профессионального образования  | 2013 г.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Заявка в Минобрнауки России  |
| 28  | Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций для апробации моделей "эффективного контракта" на основании критериев, содержащихся в федеральных методическихрекомендациях. Заключение соглашений с профессиональными образовательными организациями о проведении апробации моделей "эффективного контракта". Разработка методических рекомендаций, обеспечивающих внедрение "эффективного контракта" в организациях. Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке и обновлению локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение "эффективного контракта"  | 2013 г.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработнойплате в экономике Санкт-Петербурга  |
| 29  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями профессиональных образовательных организаций, в соответствии с типовой формой договора  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Динамика заключения трудовых договоров. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработнойплате в экономике Санкт-Петербурга  |
| 30  | Анализ хода апробации моделей "эффективного контракта" и предоставление отчета о результатах апробации в Минобрнауки России  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Отчет в Минобрнауки России  |
| 31  | Внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в систему среднего профессионального образования  | 2014- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Динамика заключения дополнительных соглашенийк трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение среднемесячной заработнойплаты педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональныхобразовательных организаций к средней заработной плате в Санкт-Петербурге  |
| 32  | Мониторинг влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения "эффективного контракта"  | 2015 г., 2017 г.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Выявление и анализ лучшихпрактик "эффективного контракта" в профессиональных образовательных организациях, выработка рекомендаций по их распространению. Отчет в Минобрнауки России  |
| 33  | Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р  | 2013- 2018 гг.  | КФ, КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций  |
| 34  | Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников профессиональных образовательных организаций по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных профессиональных образовательных организаций, а также по возможному привлечению средств от приносящей доходдеятельности  | 2013- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ,  КК,  КФКиС  | Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций. Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций  |
| 35  | Реализация мероприятий по поэтапному повышению заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций  | 2013- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций  |
| 36  | Подготовка предложений по механизму стимулирования руководителей профессиональных образовательных организаций, с учетом показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки  | 2013- 2014 гг.  |  КО,  КНВШ, КЗ, КК, КФКиС  | Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций, соотнесенныхс требованиями технологических регламентов  |
| 37  | Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" с педагогическими и руководящими работниками в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикациив СМИ)  | 2013- 2018 гг.  |  КО,  КНВШ, КК, КЗ, КФКиС  | Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в профессиональных образовательных организациях. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального образования  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Наименование показателя  | Еди- ница изме- рения  | 2013 г.  | 2014 г.  | 2015 г.  | 2016 г.  | 2017 г.  | 2018 г.  |  Результат  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Количество учебных центров профессиональныхквалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций) / центров оценки и сертификации квалификаций выпускниковв образовательных организациях среднего профессионального образования [<3>](#Par2104) | единиц |  0  |  2 [<1>](#Par2102) |  3 [<1>](#Par2102) |  4 [<1>](#Par2102) |  5 [<1>](#Par2102) |  5 [<1>](#Par2102) | В Санкт-Петербурге 10 центров будут созданы и обеспечено их функционирование  |
|  2 [<2>](#Par2103) |  5 [<2>](#Par2103) |  5 [<2>](#Par2103) |  5 [<2>](#Par2103) |  5 [<2>](#Par2103) |  5 [<2>](#Par2103) |
| 2  | Удельный вес численностивыпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обученияпо полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения  |  %  |  45  |  47  |  49  |  51  |  53  |  56  | Не менее 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении исполнительных органовгосударственной властиСанкт-Петербурга, в среднем по Санкт-Петербургу будуттрудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученнойспециальности (профессии)  |
| 3  | Отношение среднемесячнойзаработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственныхобразовательных организаций, реализующихпрограммы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга  |  %  |  75  |  80  |  85  |  90  |  95  | 100  | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга составит 100%  |

--------------------------------

<1> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КНВШ организациям.

<2> Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КО организациям.

<3> В наименовании показателя используется терминология в соответствии с методическими рекомендациями Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций от 06.03.2013 N 06-115 "О методических рекомендациях".

V. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере высшего образования в Санкт-Петербурге,

соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Совершенствование структуры и программ высшего образования образовательных организаций высшего образования, находящихся в введении Комитета по науке и высшей школе (далее - образовательные организации высшего образования).

2. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации.

3. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования.

4. Развитие кадрового потенциала высшего образования.

2. Ожидаемые результаты:

повышение качества высшего образования в Санкт-Петербурге и рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования;

повышение мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к "эффективному контракту".

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования Санкт-Петербурга по образовательным организациям высшего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Единицаизмере-ния  |  2012  г.  |  2013  г.  |  2014  г.  |  2015  г.  |  2016  г.  |  2017  г.  |  2018  г.  |
| 1  | Численность молодежи в возрасте 17-25 лет  | человек | 563040 | 521809 | 476730 | 429809 | 385227 | 321700[<1>](#Par2148) | 294800[<1>](#Par2148) |
| 2  | Численность обучающихся попрограммам высшего образования  | человек |  1843  |  1689  |  1700  |  1750  |  1750  |  1800  |  1800  |
| 3  | Численность обучающихся попрограммам высшего образования, приведенная кочной форме обучения  | человек |  653  |  611  |  620  |  650  |  650  |  700  |  700  |
| 4  | Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования, в расчете на одного сотрудника профессорско- преподавательского состава | человек | 14,70  | 13,06  | 13,07  | 13,46  | 13,46  | 13,84  | 13,84  |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование мероприятия  | Срок выпол-нения меро- прия- тия  | Ответ- ствен- ный испол- нитель  |  Показатель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  Совершенствование структуры образовательных программ  |
| 1  | Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса образовательных организаций высшего образования в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования  | 2014- 2015 гг.  |  КНВШ  | Число образовательных организаций и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности  |
| 2  | Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в образовательных организациях высшего образования  | 2014- 2015 гг.  |  КНВШ  | Удельный вес численности обучающихсяпо программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихсяпо программам высшего образования  |
| 3  | Приведение образовательных программ подготовки магистров в образовательных организациях высшего образования в соответствие с новыми требованиями  | 2014- 2015 гг.  |  КНВШ  | Программа подготовки магистров, соответствующая требованиям ФГОС  |
|  Повышение результативности деятельности образовательных организаций  высшего образования с учетом их специализации  |
| 4  | Подготовка предложений по стратегическомуразвитию образовательных организаций высшего образования  | 2013- 2014 гг.  |  КНВШ  | Создание условий для развития образовательных организаций высшего образования  |
|  Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования  |
| 5  | Пилотная апробация модели, организационной схемы, инструментария дляпроведения оценки качества подготовки бакалавров в образовательных организацияхвысшего образования  | 2013- 2016 гг.  |  КНВШ  | Доля выпускников бакалавриата, принявшихучастие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускниковбакалавриата  |
| 6  | Внедрение системы оценки качества подготовки бакалавров в образовательных организациях высшего образования в штатный режим  | 2017- 2018 гг.  |  КНВШ  | Доля выпускников бакалавриата, принявшихучастие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускниковбакалавриата  |
| 7  | Осуществление расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития Санкт-Петербурга и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс), осуществляемого всоответствии с постановлениемПравительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий"  | 2013- 2016 гг.  |  КНВШ  | Расчет финансового обеспечения  |
| 8  | Подготовка предложений по совершенствованию методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образованияс учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса  | 2015- 2018 гг.  |  КНВШ  | Усовершенствованная методика  |
|  Развитие кадрового потенциала высшего образования  |
| 9  | Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава вобразовательных организациях высшего образования  | 2013- 2018 гг.  |  КНВШ  | Отношение средней заработной платы профессорско- преподавательского состава образовательныхорганизаций высшего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге, удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численностипреподавателей образовательных организаций высшего образования  |
| 10  | Разработка и апробация моделей "эффективного контракта" в системе высшего образования  | 2013- 2014 гг.  |  КНВШ  | Удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численностипреподавателей образовательных организаций высшего образования  |
| 11  | Внедрение моделей "эффективного контракта" в системе высшего образования  | 2015- 2016 гг.  |  КНВШ  | Количество заключенных контрактов  |
| 12  | Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение средней заработной платы преподавателей и научныхсотрудников образовательных организаций высшего образования до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Внесение изменений в правовые акты Санкт-Петербурга, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения иоплаты труда в образовательных организациях высшего образования, реализующих программы высшего профессионального образования  | 2013- 2018 гг.  |  КНВШ  | Улучшение условий оплаты труда работниковобразовательных организаций высшего образования  |
| 13  | Подготовка предложений по новому механизму стимулирования руководителей образовательных организаций высшего образования с учетом показателей качества предоставляемых образовательнымиорганизациями высшего образования государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки  | 2013- 2014 гг.  |  КНВШ  | Повышение качества государственных услуг (работ) образовательныхорганизаций высшего образования  |
| 14  | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций высшего образования в соответствии с типовой формой  | 2013- 2018 гг.  |  КНВШ  | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)  |
| 15  | Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведениесеминаров)  | 2013- 2018 гг.  |  КНВШ  | Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в образовательных организациях высшего образования. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ высшего образования  |
| 16  | Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторингавлияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы высшего образования  | 2015- 2017 гг.  |  КНВШ  | Рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту" (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  | Единицаизмере-ния  | 2013 г.  | 2014 г.  | 2015 г.  | 2016 г.  | 2017 г.  | 2018 г.  |  Результат  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Удельный вес численности обучающихся по программамприкладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программамвысшего образования [<1>](#Par2435) |  %  |  0  |  0  |  0  |  2  |  3  |  4  | Подготовка специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями  |
| 2  | Отношение среднемесячной заработной платы профессорско- преподавательского состава государственных имуниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработнойплате в экономике Санкт-Петербурга  |  %  | 110  | 125  | 133  | 150  | 175  | 200  | В 2018 году средняязаработная плата профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшегообразования будет в2 раза превышать среднюю заработную плату в Санкт-Петербурге  |
| 3  | Удельный вес численности профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 летв общей численности профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования  |  %  |  2  |  2  |  5  |  5  |  10  |  10  | Вырастет удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшегообразования моложе 30 лет в общей численности преподавателей  |
| 4  | Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки[<1>](#Par2435) | человек |  60  |  60  |  65  |  65  |  70  |  70  | Увеличится численность работников, выполняющих научныеисследования и разработки  |
| 5  | Численность исследователей [<2>](#Par2436) | человек |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |
| 6  | Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющихнаучные исследования и разработки [<1>](#Par2435) |  %  |  70  |  70  |  75  |  75  |  75  |  75  | Обновится парк машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования  |
| 7  | Количество поддержанных научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями  | проекты | 890  | 890  | 900  | 920  | 920  | 920  | Вырастет число научно- исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями  |
| 8  | Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки[<2>](#Par2436) |  %  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |

--------------------------------

<1> Данные по показателю приведены только по Санкт-Петербургскому государственному автономному образовательному учреждению высшего профессионального образования "Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы" (далее - ГИПиСР).

<2> Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные

на повышение эффективности и качества выполняемых работ

в этой сфере в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами

перехода к "эффективному контракту"

1. Основные направления:

1. Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований.

2. Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров.

2. Ожидаемые результаты:

повышение изобретательской активности российских исследователей, в том числе молодых ученых;

создание в Санкт-Петербурге развитой системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе;

повышение публикационной активности российских исследователей на международном уровне.

3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Санкт-Петербурга в образовательных организациях высшего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Единица измерения | 2012 г.  | 2013 г.  | 2014 г.  | 2015 г.  | 2016 г.  | 2017 г.  | 2018 г.  |
| 1  | Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки в образовательных организациях высшего образования  |  человек  |  60  |  60  |  60  |  65 [<1>](#Par2477) |  65 [<1>](#Par2477) |  70 [<1>](#Par2477) |  70 [<1>](#Par2477) |
| 2  | Удельный вес машин и оборудования в возрасте до5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования и разработки в учреждении высшего профессионального образования  |  %  |  70  |  70  |  70  |  75 [<1>](#Par2477) |  75 [<1>](#Par2477) |  75 [<1>](#Par2477) |  75 [<1>](#Par2477) |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование мероприятия  | Срок выпол-нения  | Ответ- ствен- ный испол- нитель  |  Показатель  |
|  Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации  по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие  фундаментальных и прикладных научных исследований  |
| 1  | Подготовка предложений по разработке программы развития научно-технологического комплекса Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг.  | 2015 г.  |  КНВШ  | Проект предложений по развитию научно- технического комплекса  |
| 2  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в части, касающейся развития системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе: поддержка проектов, направленных на развитие научной деятельности, выполненных организацияминегосударственного сектора науки  | 2013- 2018 гг.  |  КНВШ  | Количество поддержанных проектов  |
|  Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности  научных кадров  |
| 3  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в части, касающейся поддержки научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями Санкт-Петербурга  | 2013- 2015 гг.  |  КНВШ  | Количество поддержанных проектов  |
| 4  | Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в части, касающейся поддержки мероприятийконгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности в Санкт-Петербурге  | 2013- 2015 гг.  |  КНВШ  | Количество поддержанных проектов  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий Санкт-Петербурга (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя  |  Единица измерения | 2013  г.  | 2014  г.  | 2015  г.  | 2016  г.  | 2017  г.  | 2018  г.  |  Результат  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |  10  |
| 1  | Удельный вес численности профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 летв общей численности профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования  |  %  |  2  |  2  |  5  |  5  |  10 [<1>](#Par2622) |  10 [<1>](#Par2622) | Вырастет удельныйвес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численностипреподавателей  |
| 2  | Количество поддержанных научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями  |  единиц  |  890  |  890  |  900  |  920 [<1>](#Par2622) |  920 [<1>](#Par2622) |  920 [<1>](#Par2622) | Вырастет число научно- исследовательскихпроектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными,исследователями  |
| 3  | Количество поддержанных проектов, направленных наразвитие научной деятельности, выполненныхорганизациями негосударственного сектора науки  |  единиц  |  70  |  70  |  80  |  90 [<1>](#Par2622) |  90 [<1>](#Par2622) |  90 [<1>](#Par2622) | Будет поддержан негосударственныйсектор науки  |
| 4  | Количество поддержанных мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности  |  единиц  |  55  |  55  |  60  |  65 [<1>](#Par2622) |  65 [<1>](#Par2622) |  65 [<1>](#Par2622) | Расширятся масштабы представления результатов научных исследований  |
| 5  | Число участников поддержанных мероприятий конгрессной деятельности,направленных на развитие научной деятельности  |  человек  | 12500 | 13000 | 13500[<1>](#Par2622) | 14000[<1>](#Par2622) | 14000[<1>](#Par2622) | 14000[<1>](#Par2622) | Расширятся масштабы представления результатов научных исследований  |
| 6  | Число публикаций российских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей [<2>](#Par2623) |  единиц  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |
| 7  | Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в экономике Санкт-Петербурга [<2>](#Par2623) |  %  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |
| 8  | Коэффициент изобретательской активности (число отечественных патентных заявок на изобретения, поданных в Российской Федерации, в расчете на 10 тыс. населения) [<2>](#Par2623) | единиц на 10 тыс. населения |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |
| 9  | Число цитирований в расчете на одну публикацию российских исследователей в научных журналах, индексируемых вбазе данных "Сеть науки" (Web of Science) [<2>](#Par2623) |  единиц  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  0  |  -  |

--------------------------------

<1> Данные представлены прогнозными значениями.

<2> Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

Примечания к [разделам I](#Par41) - [VI](#Par2438) "дорожной карты":

1. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 1](#Par148), [2](#Par162) и [17 подраздела 4 раздела I](#Par289), в [пунктах 1](#Par675), [10](#Par802) и [16 подраздела 4 раздела II](#Par882), в [пунктах 2](#Par1093) и [21 подраздела 4 раздела III](#Par1320) и в [пунктах 3](#Par1637), [4](#Par1643), [7](#Par1677) и [27 подраздела 4 раздела IV](#Par1911) настоящего Плана мероприятий осуществляется КО на основании предложений соисполнителей.

2. Перечень мероприятий, направленных на организацию возврата ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, указанных в [пункте 5 подраздела 4 раздела I](#Par184) настоящего Плана мероприятий, утверждается КО на основании предложений соисполнителей. Реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования осуществляется КС после принятия Правительством Санкт-Петербурга решения о бюджетных инвестициях в соответствии с действующим законодательством.

3. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 8](#Par205), [9](#Par217) и [12 подраздела 4 раздела I](#Par244), в [пункте 22 подраздела 4 раздела II](#Par948), в [пунктах 1](#Par1080), [11](#Par1218) и [15](#Par1256) - [20 подраздела 4 раздела III](#Par1309), в [пунктах 12](#Par1749) - [14 подраздела 4 раздела IV](#Par1772) и в [пунктах 2](#Par2173) - [4 подраздела 4 раздела V](#Par2190) настоящего Плана мероприятий, осуществляется в порядке, установленном в правовых актах, указанных в соответствующих пунктах.

4. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 13](#Par257), [18](#Par298) и [19 подраздела 4 раздела I](#Par308), [пунктах 4](#Par708), [9](#Par792) и [17](#Par890) - [19 подраздела 4 раздела II](#Par920), [пунктах 5](#Par1129), [8](#Par1184), [13](#Par1235), [21](#Par1320) - [24](#Par1371) и [27 подраздела 4 раздела III](#Par1402), [пунктах 1](#Par1588), [8](#Par1682), [10](#Par1729), [11](#Par1741), [15](#Par1786), [19](#Par1836), [20](#Par1845), [22](#Par1860), [24](#Par1883) - [26](#Par1900), [31](#Par1954), [32](#Par1969), [36](#Par2011) и [37 подраздела 4 раздела IV](#Par2021) настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

5. КИС реализует мероприятия, указанные по [пункте 14 подраздела 4 раздела I](#Par267) и в [пункте 21 подраздела 4 раздела IV](#Par1854) настоящего Плана мероприятий, на основании предложений КО.

6. Перечень мероприятий, указанных в [пункте 15 подраздела 4 раздела I](#Par274), в [пунктах 3](#Par686) и [12 подраздела 4 раздела II](#Par829), в [пункте 9 подраздела 4 раздела III](#Par1190) и в [пункте 23 подраздела 4 раздела IV](#Par1866) настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

7. Реализация мероприятий, указанных в [пункте 20 подраздела 4 раздела I](#Par321), в [пункте 4 подраздела 4 раздела III](#Par1122) и в [пунктах 5](#Par1650) и [6 подраздела 4 раздела IV](#Par1660) настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании информации, полученной от соисполнителей.

8. Реализация мероприятий, предусмотренных в [пункте 21 подраздела 4 раздела I](#Par330), в [пункте 20 подраздела 4 раздела II](#Par928), в [пункте 25 подраздела 4 раздела III](#Par1384), в [пункте 33 подраздела 4 раздела IV](#Par1979) и в [пункте 12 подраздела 4 раздела V](#Par2292) настоящего Плана мероприятий, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга" и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий".

9. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 14 подраздела 4 раздела II](#Par860) настоящего Плана мероприятий, проводится на базе АППО и РЦОКОиИТ.

10. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 15 подраздела 4 раздела II](#Par871) настоящего Плана мероприятий, осуществляет КИС на основании информации, полученной из КО.

11. Порядок проведения конкурса проектов взаимодействия образовательных организаций дополнительного образования детей с социальными партнерами в предоставлении услуг дополнительного образования, указанного в [пункте 7 подраздела 4 раздела III](#Par1156) настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

12. Перечень мероприятий, указанных в [пункте 12 подраздела 4 раздела III](#Par1228) настоящего Плана мероприятий, утверждается КФКиС.

13. Перечень мероприятий, указанных в [пункте 26 подраздела 4 раздела III](#Par1394), в [пунктах 8](#Par1682), [34](#Par1991) и [35 подраздела 4 раздела IV](#Par2004) настоящего Плана мероприятий, утверждается каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

14. Реализация мероприятий, указанных в [пункте 9 подраздела 4 раздела IV](#Par1721) настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО и КНВШ самостоятельно в рамках полномочий по результатам запросов в службу занятости населения Санкт-Петербурга.

15. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 28](#Par1917) и [29 подраздела 4 раздела IV](#Par1937) настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей "эффективного контракта" по решению Минобрнауки России.

16. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 30 подраздела 4 раздела IV](#Par1949) настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании предложений соисполнителей в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей "эффективного контракта" по решению Минобрнауки России.

Принятые сокращения [разделов I](#Par41) - [VI](#Par2438) настоящего Плана мероприятий:

АППО - Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования

АР - администрации районов Санкт-Петербурга

КВС - Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга

КЗ - Комитет по здравоохранению

КИС - Комитет по информатизации и связи

КК - Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе

КО - Комитет по образованию

КС - Комитет по строительству

КТЗН - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КУГИ - Комитет по управлению городским имуществом

КФКиС - Комитет по физической культуре и спорту

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга

КЭПиСП - Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

Минобрнауки России - Министерство образования и науки Российской Федерации

РЦОКОиИТ - Санкт-Петербургский Региональный центр оценки качества образования и информационных технологий

СМИ - средства массовой информации

ФГОС - федеральные государственные образовательные стандарты

VII. Финансовое обеспечение мероприятий настоящего

Плана мероприятий

Финансово-экономическое обоснование расчетов финансовых средств для обеспечения настоящего Плана мероприятий

Финансирование настоящего Плана мероприятий осуществляется на основании установленных расходных обязательств Санкт-Петербурга:

в 2013 году в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 28.11.2012 N 654-110 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов";

в период 2014-2018 годов в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период.

В [разделе I](#Par41) настоящего Плана мероприятий:

1. В части исполнения мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

бюджетные ассигнования на реализацию Плана мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы", утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828, предусматриваются в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;

дополнительные места, необходимые для ликвидации очереди по устройству детей в возрасте от 3 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения, обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга, а также путем предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и принимаемым в соответствии с ним правовым актом Правительства Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

3. Финансирование мероприятия "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций" осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга, и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В [разделе II](#Par619) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

2. На обеспечение мероприятия "Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования":

- финансирование повышения квалификации педагогов осуществляется в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;

- бюджетные ассигнования на приобретение и поставку в образовательные организации учебно-лабораторного оборудования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;

- бюджетные ассигнования на закупку учебников и учебных пособий для библиотек образовательных организаций для реализации ФГОС выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в объеме, предусмотренном на приобретение учебных изданий для комплектования библиотек образовательных организаций.

3. На проведение мероприятий Петербургского образовательного форума, обеспечивающих представление опыта работы образовательных организаций Санкт-Петербурга по повышению эффективности и качества общего образования и внедрению системы "эффективных контрактов" в образовательных организациях, бюджетные ассигнования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на проведение данного мероприятия.

В [Разделе III](#Par1016) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию Программы развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 N 91, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Правительства Санкт-Петербурга N 171 издано 28.02.2012, а не 25.02.2012.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию Плана мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.02.2012 N 171, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

3. Бюджетные ассигнования на организацию проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидии образовательным организациям на выполнение государственного задания.

5. Финансирование мероприятия "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей" осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В [разделе IV](#Par1473) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы", утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и 2014 годы", утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

3. Финансирование мероприятий "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций" и "Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций среднего профессионального образования" осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В [Разделе V](#Par2106) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В [Разделе VI](#Par2438) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию Комплексной программы "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835, предусмотрены законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.